

М.В. Дружинина¹, Р.Ю. Лагереv², В.Ю. Конюхов³

Иркутский национальный исследовательский технический университет,
664074, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83

Проанализирована статистика рынка труда. Рассмотрено, какие специальности в наше время являются наиболее актуальными, высокооплачиваемыми и востребованными.

Ключевые слова: высококвалифицированный специалист; специальность; рабочие кадры; рынок труда.

STATISTICS ON PERSONNEL DEVELOPMENT

M. Druzhinina, R. Lagerev, V. Konyukhov

Irkutsk National Research Technical University,
83 Lermontov St., Irkutsk, 664074

This article concerns the labour market statistics, what specialties are relevant, highly paid and in demand nowadays.

Keywords: highly skilled specialist; profession; workforce; labour market.

Не секрет, что от выбора будущей профессии в наше время зависит не только материальное благополучие молодых людей, перспективы их продвижения по карьерной лестнице, но и вообще возможность стать успешными людьми. Кто же, по мнению экспертов в сфере подбора персонала, в ближайшие годы будет самым востребованным на российском рынке труда? Каковы самые перспективные профессии?

Первое место неизменно на протяжении последних 5 лет закрепилось за профессией программиста. Хорошо квалифицированному специалисту по программному обеспечению готовы платить от 50 до 150 тысяч рублей. Второе место в нашем рейтинге занимает также профессия, связанная с компьютерными технологиями: IT-специалисту готовы платить от 60 до 90 тысяч рублей. В тройку самых востребованных профессий 2014 года также вошла профессия вебмастера. Так как российский интернет рынок расширяется ускоренными темпами, демонстрируя ежегодный рост в 25–30 %, специалисты этой новой профессии пользуются повышенным спросом и могут рассчитывать на зарплату в 50–90 тысяч рублей. Четвертое место рейтинга принадлежит специалисту банковского дела. Тут следует отметить, что пользуются огромным спросом именно специалисты с опытом работы. Связано это со значительным ростом рынка потребительского кредитования и рынка банковских вкладов в прошлом году. Зарплата представителя вышеуказанной профессии колеблется от 60 до 85 тысяч рублей. На пятом месте среди самых высокооплачиваемых профессий 2014 года находится архитектор-проектировщик. Хоть строительный бум конца 2000-х уже прошел, но в последнее время рынок строительства заметно оживился, поэтому нехватка специалистов данной сферы ощущается. Представители данной профессии зарабатывают от 45 до 80 тысяч. Шестое место в рейтинге занимает профессия менеджера по логистике с зарплатой в 50–80 тысяч рублей. На специалистов данной профессии спрос на рынке труда не уменьшается, так как она продолжает оставаться очень востребованной. На седьмом месте среди популярных профессий 2014 года находится стилист-визажист. Эта профессия прочно находится в десятке самых перспективных уже несколько лет подряд. Специалист может рассчитывать на зарплату от 45 до 70 тысяч. Восьмое место рейтинга занимает шеф-повар с заработной платой от 40 до 80 тысяч рублей.

¹ Дружинина Мария Викторовна, студентка 1 курса гр. СЦБ-14-1 ИИИиСГН, e-mail: maskha96@yandex.ru
Druzhinina Maria, a first year student of group SCB-14-1 Institute of Fine and social sciences humannity
E-mail: maskha96@yandex.ru

² Лагереv Роман Юрьевич, кандидат технических наук, ответственный за организацию практик на кафедре,
WhatsApp: 79149143264, Twitter: @Inloge
Lagerev Roman, a Candidate of Engineering Sciences, responsible for organizing practices at the Department.
WhatsApp: 79149143264 Twitter: @Inloge

³ Конюхов Владимир Юрьевич, кандидат технических наук, профессор кафедры управления промышленными предприятиями, e-mail: C12@istu.edu,
Konyukhov Vladimir, Candidate of Engineering Sciences, Professor of Enterprises Management Department,
e-mail: C12@istu.edu

Также значительную роль играет опыт работы и квалификация специалиста. Неизменно популярной профессией остается профессия личного водителя, которая заняла девятое место среди самых востребованных профессий 2014 года. Здесь наблюдается большая дифференциация зарплат, связанная с компанией или личностью работодателя, сумму которых колеблется от 30 до 80 тысяч рублей. Замыкает рейтинг очень давняя, но не менее востребованная профессия врача-стоматолога с зарплатой от 50 до 75 тысяч рублей [4].

Эксперты считают, что в ближайшем будущем наиболее востребованными останутся инженеры, технические специалисты и производственные руководители. Также потребуются медики, химики и биологи. Не будут стоять на месте нано- и биотехнологии, поэтому станут необходимы специалисты и в этих областях [2]. Высокие технологии не просто прочно вошли в нашу жизнь, сложно себе представить хотя бы один день без них. Так что в будущем потребуются профессиональные IT-специалисты, программисты и разработчики компьютерного обеспечения. С каждым годом все большее развитие получает туристическое направление экономики и гостиничный бизнес, а значит, обучение на этих специальностях в настоящем сможет принести неплохой доход в будущем. Также эксперты считают, что появится спрос на качественный сервис и будут востребованы профессионалы сферы обслуживания. И наконец, во всем мире актуальны вопросы защиты окружающей среды, а значит, потребуются экологи.

Такова ситуация по России в целом, но выбирая профессию, вы можете обратиться в государственную службу занятости и получить список наиболее востребованных профессий именно в вашем регионе. Но не стоит забывать, что настоящие профессионалы своего дела будут всегда необходимы, независимо от специальности и отрасли [5].

«Концепция развития кадрового потенциала региона до 2020 года» была представлена на заседании Правительства Иркутской области. Концепцию представила министр труда и занятости Наталья Воронцова. Министр отметила, что целью разработанного документа является создание условий и формирование механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу Иркутской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами.

– Внедрение механизмов Концепции приведет к сокращению безработицы среди молодежи, к обеспечению трудоустройства молодых людей в более приоритетном порядке и доступ к информации о том, какие востребованы профессии на рынке труда, какие специальности являются высокооплачиваемыми, – подчеркнула Наталья Воронцова. Прогноз потребности организаций в кадрах в регионе на период до 2020 года, который был сформирован министерством труда и занятости в 2013 году, явился одной из составляющей Концепции. В прогнозе обозначены мероприятия по профориентации школьников, формированию объемов и профилей приема граждан в учебные заведения профессионального образования, а также реализации перспективных направлений по развитию кадрового потенциала региона. По результатам аналитической работы, которая проводилась в рамках разработки Концепции, показатели безработицы, отметила Наталья Воронцова, находятся на достаточно низком уровне в регионе. На регистрируемом рынке труда преобладает спрос на рабочие профессии (около 83 %), однако лишь 37 обратившихся в органы занятости имеют рабочие специальности. Министр обратила внимание, что дефицит кадров на отдельные профессии и специальности вызван несоответствием квалификации выпускников учебных заведений требованиям работодателей. В рамках решения главных задач, обозначенных в проекте Концепции, определены основные направления развития: формирование системы прогнозирования кадровых потребностей организаций и предприятий региона, создание эффективной региональной системы профессиональной ориентации, популяризация востребованных рабочих профессий и специальностей среднего профессионального образования, привлечение и закрепление квалифицированных специалистов в местности, где наблюдается дефицит кадров, формирование системы непрерывного образования и обеспечение условий для взаимодействия работодателей и образовательных организаций.

– Реализация Концепции позволит снизить сложившийся дисбаланс на рынке труда. Спрос и предложения в определенном уровне квалификации должны совпадать. Концепция должна в целом повлиять на повышение качества трудовых ресурсов региона. Люди смогут получать профессиональное обучение на рабочем месте. Отмечу, что затраты на профобучение у работодателей относятся к себестоимости. Это выгодно – учить своих работников, в результате руководители организаций будут получать более высокое качество выполненной работы, – пояснила Наталья Воронцова. В настоящее время министерством труда и занятости Иркутской области завершается формирование единого комплекса взаимосвязанных мероприятий по реализации Концепции. В комплекс собраны все мероприятия, реализуемые в рамках государственных программ региона и направленные на развитие кадрового потенциала в отдельных отраслях экономики и социальной сфере. Рассматриваются вопросы привлечения отдельных работодателей к участию в некоторых направлениях развития кадрового потенциала, главным образом в подготовке кадров. Отдельное внимание в рамках реализации задач Концепции будет уделяться вопросам профориентации в школах. Детализированная работа в этом направлении уже ведется совместно с министерством образования региона.

– В рамках этой системы граждане смогут получить специальность за счет средств центров занятости, повысить квалификацию, получить стипендию. Этот комплекс услуг, – отметила Наталья Воронцова, – должен облегчить доступность к обучению и в дальнейшем к трудоустройству. В целях всестороннего обсуждения проект Концепции рассмотрен на совещании с привлечением общественных организаций, объединений работодателей, высших учебных заведений и исполнительных органов государственной власти.

В настоящее время ситуация на рынке труда Иркутской области сложилась следующим образом. Численность трудовых ресурсов Иркутской области в 2013 году составила 1552,3 тыс. человек, что на 0,5 % или 7,4 тыс. человек меньше чем в 2012 году. Среднегодовая численность занятых в экономике в 2013 году незначительно снизилась по сравнению с 2012 годом на 0,2 % или 2 тыс. человек и составила 1135 тыс. человек или 73,1 % от численности трудовых ресурсов. Общая численность безработных по методологии МОТ увеличилась с 97,8 тыс. человек в 2012 году до 104,4 тыс. человек в 2013 году [1].

Уровень общей безработицы соответственно вырос с 7,8 % в 2012 году до 8,3 % в 2013 году. По прогнозным данным в 2014 году общая численность безработных по методологии МОТ составит 110,0 тыс. человек, что на 5,6 тыс. человек или на 5,4% больше чем в 2013 году, с последующим снижением к 2017 году до 99,6 тыс. человек. В органы занятости Иркутской области в январе-ноябре 2014 года по вопросу трудоустройства обратилось 77,5 тыс. человек, что на 8 % меньше, чем в январе-ноябре 2013 года. Признано безработными 34,1 тыс. человек, что на 14,8 % меньше, чем в январе-ноябре 2013 года.

По оперативным данным уровень зарегистрированной безработицы снизился с 1,5 % на 1 января 2014 года до 1,2 % на 1 декабря 2014 года. Таким образом, на данный момент в Иркутской области наблюдается улучшение показателей безработицы. По результатам проводимого мониторинга высвобождения работников в январе-ноябре 2014 года 765 организаций Иркутской области представили сведения о высвобождении 14,4 тыс. работников. По состоянию на 3 декабря 2014 года предполагается к увольнению еще 4,2 тыс. человек. Предприятиями и организациями Иркутской области в январе-ноябре 2014 года заявлены сведения о потребности в 194,8 тыс. работников, в аналогичном периоде 2013 года потребность составила 137,2 тыс. работников. По данным прогноза баланса численности трудовых ресурсов Иркутской области в 2014 году составит 1532,7 тыс. человек, что на 19,7 тыс. человек или 1,3 % ниже показателя за 2013 год.

В прогнозном периоде общая численность трудовых ресурсов Иркутской области продолжит снижаться и к 2017 году составит 1460,4 тыс. человек, в том числе 1296,1 тыс. человек – трудоспособное население в трудоспособном возрасте (снижение к 2013 году на 6,1 %), 46,3 тыс. человек – иностранные трудовые мигранты (с учетом снижения в 2014 и 2015 году количества единиц квоты на привлечение иностранной рабочей силы и увеличения количества иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по патентам у физических лиц). Снижение трудовых ресурсов будет происходить на фоне сокращения наиболее многочисленной категории трудовых ресурсов – трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (снижение на 6,1 % или 84,9 тыс. человек) и роста численности работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста (рост на 8,6 % или 9,4 тыс. человек). Данная тенденция будет обусловлена тем, что в пенсионный возраст будут вступать граждане, родившиеся в первой половине 1960-х годов, когда наблюдался рост рождаемости. Баланс трудовых ресурсов в прогнозном периоде, при тенденции к сокращению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и иностранных трудовых мигрантов, достигается за счет увеличения работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, и уменьшения численности населения, не занятого в экономике [6].

Библиографический список

1. Антропов В.А. Планирование потребности в персонале на предприятии: учеб. метод. пособие / В.А. Антропов, А.П. Макаридина, К.А. Завьялова. – Екатеринбург: Изд-во УНУПС, 2010.
2. Мирошниченко А.Н. Управление человеческими ресурсами организации: Планирование потребностей в персонале / А.Н. Мирошниченко. – М.: Изд-во МИЭП, 2012. – С. 39.
3. Адушинова А.Г., Чемезова А.Ю. Выбор профессии как психологическая проблема // Молодежный вестник ИрГТУ: электронный журнал. – 2013. – № 1.
4. Деловая жизнь [Электронный ресурс]. – URL: <http://bs-life.ru/rabota/personal/professii2014.html>
5. EDUNews [Электронный ресурс]. – URL: <http://edunews.ru/professii/rating/vostrebovannie-Russia.html>
6. Министерство труда и занятости Иркутской области (сайт) [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.irkzan.ru/home/ministerstvodeyatel/rinok/rinoktrudaprognoz.aspx>