

УДК 159.99

ЦЕННОСТНО-СМЫСЛОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИДЕАЛЬНОГО СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ

Р.Ю. Клыгин¹, Л.В. Боллигер²

Иркутский национальный исследовательский технический университет,
664074, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83.

В данной статье представлена информация о ценностно-смысловой сфере, рассмотрены конкретные её аспекты, описываются предполагаемые ориентиры – образ идеального сотрудника полиции. В статье затронуты проблемы сегодняшнего дня в системе МВД, и сложность профессиональной деятельности сотрудника полиции.

Ключевые слова: психология; ценности; профессиональная деятельность.

VALUE-SEMANTIC ORIENTATIONS IN AN IDEAL POLICE OFFICER'S VOCATIONAL ACTIVITIES

R. Klygin, L. Bolliger

Irkutsk National Research Technical University,
83 Lermontov Str., Irkutsk 664074

This article provides information about the semantic values, considers its specific aspects, and describes the alleged benchmarks of a perfect police officer's image. The article discusses standpoints of famous scientists, psychologists and researchers, touches upon current affairs in the system of Ministry of Home Affairs and complexity of police officers' vocational activities.

Keywords: psychology; values; vocational activities.

В современной науке на сегодняшний день нет единой концепции, касающейся проблем ценностно-смысловой сферы личности. Одни исследователи под понятием ценности подразумевают социально одобряемые или порицаемые средства организации и регуляции поведения человека, другие ученые под ценностью понимают идеальное отражение взаимодействия людей в общественных социальных отношениях в различных институтах и структурах. Смыслы же выражаются в отношении субъекта к явлениям объективной действительности, изменениям окружающего мира, собственной деятельности и поступкам других, к результатам творчества, к красоте окружающего мира, в вере или неверии во что-либо и т. д. и т. п. Осмысленность жизни является необходимым и достаточным условием развития гармоничного человека, непрерывно и творчески развивающейся личности [4].

В официальной психологии считается, что ценностно-смысловая сфера личности является одним из важнейших образований в структуре направленности личности и определяет ее отношение к объектам социального окружения, т.е. готовности, предрасположенности человека к определенному поведенческому акту, действию, поступку, их последовательности. Особенности ценностно-смысловой сферы каждого формируются в процессе деятельности личности, посредством отражения и присвоения социальных ценностей.

Несмотря на некоторые разночтения в определении понятия, все авторы склонны к тому, что генезис и выполняемые функции ценностей и смыслов имеют социально-личностную природу.

Кроме того, индивидуальная система ценностей всегда имеет иерархическую структуру, т.е. существуют ценности высшего и низшего порядка. К низшим относятся физиологические потребности существования. К ценностям высшего порядка относятся те, которые способствуют духовному развитию личности [3].

Уровень значимости тех или иных ценностей для человека определяется разными источниками (божественность или разум, принцип удовольствия и инстинктивные биологические потребности, этические нормы социального окружения и общества в целом и т.п.).

Кроме того, система ценностей отдельной личности или социальной группы зависит от возрастных, половых и психологических особенностей, социального, экономического, политического, профессионального, национального, этнического статуса.

¹ Клыгин Роман Юрьевич, студент института изобразительных искусств и социально-гуманитарных наук, группы ПСБ-11-1, e-mail: romaklypin@mail.ru

Klygin Roman, a student of Institute of Fine Arts, and Social Sciences and Humanities, the group PSB-11-1, e-mail: romaklypin@mail.ru

² Боллигер Лариса Васильевна преподаватель, кандидат психологических наук, кафедры психология института изобразительных искусств и социально-гуманитарных наук, e-mail: blv55@yandex.ru

Bolliger Larisa, Candidate of Psychology, Associate Professor of Psychology Department of Fine Arts, Social Sciences and Humanities Institute, e-mail: blv55@yandex.ru

Ценности предопределяют становление диспозиционной системы личности, то есть личные и групповые отношения, поступки, виды и структуру деятельности и др., что само по себе придаёт жизни и ценностям смысл.

Ценностные ориентации человека связывают его внутренний мир с окружающей действительностью и проявляются во всех областях человеческой деятельности, определяют центральную позицию личности, оказывая влияние на направленность и содержание социальной активности, отношения к окружающему миру и самому себе, придают смысл существованию личности, определяя ее поведение и поступки. Систему личностных смыслов составляют смысловые универсалии, обобщающие опыт человечества, что является стремлением найти и реализовать существующий во внешнем мире смысл жизни.

Система ценностей индивида представляет собой динамическое образование. Если существование определенных ценностей не поддерживается человеком, не реализуется и не актуализируется, то они постепенно теряются.

Ценностные ориентации управляют общим, «стратегическим» подходом к содержанию деятельности, в том числе и профессиональной, представляя собою опорные критерии принятия личностно жизненно важных решений.

Нас в нашем теоретическом исследовании интересовало то, каковы могут быть ценностно-смысловые ориентиры в профессиональной деятельности идеального сотрудника полиции.

Деятельность этих профессионалов, находящихся на государственной службе, имеет ряд особенностей: во-первых, им приходится по долгу службы работать в напряжённых ситуациях, приходится выдерживать и преодолевать чрезмерные физические и эмоциональные нагрузки. Поэтому у них довольно часто возникают ситуации, характеризующиеся высокой степенью риска угрозы для жизни и здоровья, психическое и физиологическое перенапряжение, связанное с осознанной ответственностью за выполнение профессиональных задач.

А во-вторых, это длительное чрезмерное напряжение сказывается на психическом и соматическом состоянии сотрудников, часто вызывает развитие состояния психической дезадаптации, может приводить к социально-психологическим нарушениям жизнедеятельности, неблагоприятным изменениям личности, которые в дальнейшем отрицательно сказываются на состоянии здоровья, служебных взаимоотношениях, семейно-бытовой сфере сотрудника.

Для того чтобы выполнять такую профессиональную деятельность необходимо иметь определенные профессионально важные качества, и специальную подготовку. Поэтому сотрудники подобных предприятий проходят особый прием на работу, связанный с жесткими диагностическими процедурами. Одними из важных профессиональных качеств для работы в органах внутренних дел является способность прогнозировать и анализировать полученную информацию, выделять главное, существенное, объективно оценивать обстановку и свои действия, легко вступать в контакт с неизвестными людьми, эффективно общаться с разными людьми, интересоваться достижениями во многих областях знаний.

Важно иметь психологическую гибкость в различных ситуациях и уметь совладать с собственным поведением. Быть ответственным, стремиться к самосовершенствованию и саморазвитию, иметь высокоадаптивный радикал. Кроме того, для сотрудника, который призван охранять покой и благополучие граждан, необходимы такие профессионально важные качества как развитые высокодуховные и профессиональные ценностные ориентиры.

Для определения ценностных качеств работников полиции мы воспользовались документами, которые регламентируют их деятельность. Так служебный устав предписывает: если гражданин, избирает профессию сотрудника органов внутренних дел он, добровольно возлагает на себя обязанность следовать положениям Кодекса чести сотрудника органов полиции.

Сотрудник полиции должен чётко ориентироваться в любой служебно-боевой деятельности и принимать не только юридически обоснованные решения, от которых зависят жизнь и здоровье людей, что является важным компонентом службы, опираясь при этом на нравственно – духовную, социально адаптированную систему ценностей.

Каждое военизированное подразделение отрядов внутренних дел имеет свой профессиональный устав (кодекс), где описаны качества, цели и ценности, определяющие не только идеальный образ, но и деятельность сотрудников. Одним из таких подразделений полиции является служба наркоконтроля. В «Кодексе этики поведения сотрудника органов наркоконтроля» за 2011 год описаны должностные инструкции, в которых выделено, что в целях обеспечения условия эффективной деятельности и безопасного проживания всем гражданам страны, каждый сотрудник обязан:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников внутренних дел;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, и стоять на страже суверенности каждого человека, вне зависимости от его национальности, пола, возраста и вероисповедания;

- быть образцом вежливого, доброжелательного, корректного поведения со всеми гражданами, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий и способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

Проанализировав требования к профессиональной деятельности сотрудников МВД, описанных в нормативных документах, мы выделили ценностные ориентиры идеального сотрудника полиции. Для удобства их анализа, мы их распределили в группы:

1. Среди нравственных ценностей необходимы следующие: верность долгу, сословная гордость, честность, порядочность, справедливость, борьба с преступностью.

2. Политические ценности определяются преданностью своему Отечеству и своему народу, защитой его интересов, обеспечением безопасности, гражданственностью, национальным достоинством;

3. Экзистенциальная группа ценностей включает такие как любовь к Родине (патриотизм), осознанный смысл выполняемой профессиональной деятельности, уважение к гражданам, забота о собственном здоровье, мужество, сострадание к обиженным.

4. Когнитивные ценности связаны с саморазвитием, самосовершенствованием, стремлением быть всесторонне образованным, использованием в работе отечественный и зарубежный опыт борьбы с преступностью.

5. Материальные ценности подразумевают охрану и сохранение материальных ценностей страны и граждан.

6. Социальные ценности определяются повышением престижа службы сотрудников полиции и его социального статуса, поддержанием безупречной репутации полицейского, умением эффективно общаться в социальном пространстве, почитанием семейных традиций, соблюдением иерархичности в профессиональной деятельности.

В повседневной работе сотрудники МВД имеют дело с множеством служебных задач и проблем, которые приходится решать: это и борьба с преступностью и в частности с наркопреступностью, бывает, что служащие погибают на службе, получают увечья психического и физического характера. Это отважные люди, они осознанно идут на такой риск, порой просто жертвуя своей жизнью во благо Родины и людей. Для них этот риск оправданный, они понимают, для чего они рискуют!

Но, к сожалению, мы знаем из средств массовой информации, из репортажей по телевидению, из рассказов людей, которые с этим сталкивались, что бывает и так, что сами сотрудники органов внутренних дел, преступают грань закона, и нравственные устои. Эти факты связаны с коррупцией, вымогательством, покровительством криминальным системам, использованием телефонного права, «крышеванием» бандитских группировок, взяточничеством и т. д.

Система МВД на сегодняшний день в нашей стране не совершенна. Экономическая и политическая современные ситуации порой не только не способствуют укреплению морально-нравственного потенциала работников полиции, а и дестабилизируют его. На сегодняшний день зарплата полицейских достаточно стабильна и поэтому является наиболее привлекательным аспектом выбора данной профессии.

В полиции хотят работать разные люди, с разными ценностно-смысловыми ориентирами. Хорошо, что в настоящее время проблемы, возникающие в системе министерства внутренних дел, озвучиваются, и поэтому им уделяется большое внимание, и некоторые из них успешно решаются. Система постепенно гуманизируется, становится ближе к народу. Сотрудники внутренних дел получают всё больше опыта, совершенствуют методы борьбы и эффективного противодействия преступности различного характера, что подтверждается отчетами о работе подразделения и выставляется на официальном информационном сайте министерства внутренних дел. В нашем дальнейшем эмпирическом исследовании, нам хотелось бы экспериментальным путем выявить реальную структуру ценностей у работников одного из подразделений МВД – сотрудников наркоконтроля.

Библиографический список

1. Кодекс чести сотрудника органов наркоконтроля. 2005.
2. Кодекс этики поведения сотрудника органов наркоконтроля. 2011.
3. Маслоу А. Психология бытия. – М. : "Рефл-бук" – К. : "Ваклер", 1997.
4. Серый А.В., Яницкий М.С. Ценностно-смысловая сфера личности, методический материал. – Кемерово: Изд-во Кемеровского государственного университета, 1999.