

УДК 331.5

ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ФОРМИРОВАНИЕМ РЫНКА ТРУДА

М.В. Дружинина¹, В.Ю. Конюхов²

Иркутский национальный исследовательский технический университет,
664074, Россия, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83.

Целью написания статьи выступает исследование основных проблем на российском рынке труда. Данная тема является важной и актуальной. Рассматривается современное состояние рынка труда, его основные проблемы, анализируется влияние текущего финансово-экономического кризиса и выделены государственные меры в отношении национального рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда; безработица; трудоустройство; экономика; заработная плата; кризис; субсидии; экономическая политика.

PROBLEMS RELATED TO LABOUR MARKET FORMATION

M. Druzhinina, V. Konyukhov

Irkutsk National Research Technical University,
83 Lermontov Str., Irkutsk, 664074

The purpose of the article is to study the major issues on the Russian labour market. The topic is important and relevant. The article discusses the current state of the labour market and its basic problems; analyses the impact of the current financial and economic crisis; specifies government actions against the national labour market.

Keywords: labour market; unemployment; employment; economy; wage; a crisis; subsidies; economic policy.

Рынок труда представляет собой одну из наиболее серьезных сфер экономики. Он является одним из индикаторов, состояние которого разрешает судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований. В свою очередь занятость населения является одним из необходимых условий для общественного воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, которые остались без работы. Поэтому, такие проблемы, как занятость населения, безработица, конкурентоспособность рабочей силы и, в целом рынок труда, актуальны для экономики страны и представляют интерес для рассмотрения.

В целом, рынок труда является важной, неотъемлемой частью рыночной экономики. Он представляет собой систему социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда. В свою очередь, через механизм спроса и предложения на рынке труда устанавливается определенный баланс интересов между участвующими на рынке субъектами, которыми являются предприниматели, трудящиеся и государство, установ-

¹ Дружинина Мария Викторовна, студентка гр. ИНБ-14-1, ИЭУиП, e-mail: maskha96@yandex.ru
Druzhinina Maria, a second-year student, Economics and Enterprise Management Institute, e-mail: maskha96@yandex.ru

² Конюхов Владимир Юрьевич, кандидат технических наук, профессор кафедры Управления промышленными предприятиями, e-mail: c12@istu.edu
Konyukhov Vladimir, Candidate of Engineering Sciences, Professor of Enterprise Management Department, e-mail: c12@istu.edu

ливается объем занятости и уровень оплаты труда. В различных экономических условиях баланс интересов меняется, что соответственно может приводить к таким последствиям, как безработица, низкая оплата труда, недостаточность кадров, низкая квалификация работников и др. [1]. Важно отметить, что в последнее время характерной особенностью рынков труда в условиях всеобщей глобализации стал выход национальных рынков за пределы страны. Так, между открытыми национальными рынками возникают трансграничные перемещения рабочей силы, которые образуют международный рынок труда.

Что касается России, то в течение последних лет ситуация на рынке труда меняется, вследствие чего он полон особенностей и проблем.

Во-первых, ежегодно сокращается численность трудоспособного населения вследствие неблагоприятной демографической ситуации, так, по сравнению с 2009 г. численность экономически активного населения в общей численности населения сократилась с 52,72 % до 52,49 % в 2014 г. [2] Возрастная структура населения движется в сторону старения, увеличивается численность населения старше трудоспособного возраста. Согласно демографическим прогнозам данная тенденция продолжится, и в ближайшие пять лет Россия столкнется с резким сокращением численности населения в трудоспособном возрасте, что увеличит нагрузку на трудоспособное население.

Во-вторых, в стране крайне низкая производительность труда, так, за час в России производится продукта на \$25,9, что значительно ниже среднего показателя стран еврозоны (\$55,9) и США (\$67,4). Во многом это объясняется большой долей рабочего времени в году и снижением материальной мотивации за счет замедления темпов роста заработной платы в рублях и ее падения в иностранной валюте. На сегодняшний день зарплаты в постоянных ценах ниже уровня 2007 г. [3]

В-третьих, на российском рынке труда существует проблема неравномерности распределения занятых в экономике. Данная проблема характеризуется разностью в заработных платах, а также в несбалансированности спроса и предложения на рабочую силу по регионам и отраслям экономики. Так, официальная среднемесячная заработная плата работников в зависимости от отрасли экономики различается более чем в 5,2 раза.

Стоит отметить, что самыми доходными отраслями в нашей стране принято считать нефтедобывающую промышленность и транспорт. А вот самыми низкими доходами награждаются такие направления, как кожевенно-обувное производство, текстильное и швейное производство, обработка древесины и сельское хозяйство. На уровень заработной платы влияет также география места работы [4].

В 2009 г. в экономике Иркутского региона по исследованию было занято 70,2% трудовых ресурсов. Отметим и рост численности людей старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, по сравнению с 2004 г. на 6,9% [5].

Численность зарегистрированных людей, находящихся без работы по состоянию на начало 2009 года составила 34,3 тыс. чел. Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 2,6 % от общей численности экономически активного населения, что почти соответствует среднему показателю по России (2,5 %) и заметно ниже, чем в целом по Сибирскому федеральному округу (3,3 %).

В настоящей структуре безработных больше всего женщин (66 %) и молодежи в возрасте 16-29 лет (37,7 %). На часть людей, находящихся без работы, проживающих в городах, приходится 66,7 %, сельской местности – 34,6 % (на 1.01.2008 г. соответственно 67,7 % и 31,3 %) [6].

Наибольшая доля занятых в экономике области в 2010 году были задействованы в следующих организациях:

- обрабатывающего производства – 16,4 %,
- образования – 15,7 %,
- транспорта и связи – 12,9 %,
- здравоохранения и предоставления социальных услуг – 10,9 %,
- в государственном управлении – 8 %,
- в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – 8,2 %,
- занимающихся операциями с недвижимым имуществом – 7 %,
- занимающихся оптовой и розничной торговлей, ремонтом автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 6 %,
- строительства – 4,7 %.

Общее число безработных по состоянию на начало 2009 года составляло 34,3 тыс. чел. Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 2,6 % от общей численности экономически активного населения, что практически соответствует среднему показателю по России (2,5 %) и заметно ниже, чем в целом по Сибирскому федеральному округу (3,3 %).

В половозрастной структуре нетрудоустроенных преобладают женщины (66 %) и молодежь возраста 16–29 лет (37,7 %). На долю безработных граждан, проживающих в городах, приходится 66,4 %, сельской местности – 33,6 % (на 1.01.2008 г. соответственно 68,7 % и 31,3 %)[7].

Для улучшения существующего положения на рынке труда правительство использует ряд средств для его поддержания. Так, в текущем году из федерального бюджета несколько раз распределялись субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Также государство применяет меры по отношению к молодым специалистам, посредством реализации социальных проектов с участием молодежи [8].

Большая часть занятого населения сосредоточена на крупных и малых предприятиях области. В декабре-октябре текущего года на них работало 731,6 тыс. человек. Кроме того, для работы в этих организациях дополнительно привлекалось 29,2 тыс. человек на условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера, что на 3,4 % выше, чем в прошлом году. В общем количестве замещенных рабочих мест внешние совместители составляли 1,7 %, лица, выполнявшие работы по договорам гражданско-правового характера – 2,2 %. Самая высокая доля внешних совместителей и людей, работавших по гражданско-правовым договорам, установлена в учреждениях образования, здравоохранения, физической культуры и социального обеспечения, а также в предприятиях, предоставляющих коммунальные, социальные и персональные услуги (в том числе, деятельность в области культуры).

Государство в ближайшие годы собирается ввести программы переподготовки для женщин с детьми, желающих вернуться на работу. Реализация таких программ улучшит и облегчит возвращение женщин с детьми на рынок труда после трехлетнего декретного отпуска. Также планируются программы в помощи занятости молодежи, к числу которых относятся: представление нанимателям стимулов к найму молодых специалистов, развитие программ стажировок, сокращение периода перехода выпускников вузов от получения образования к трудовой деятельности. Для поддержки лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих желание работать, но по какой-либо причине имеющих проблемы с обеспечением работы, в планах государства создать доступную инфраструктуру и предоставить данным людям доступ к образовательным услугам и улучшенным услугам в сфере поиска работы.

Таким образом, наряду с активной поддержкой государства на рынке труда для стабилизации ситуации необходимо преодоление кризисных процессов в экономике, выделение бюджетных средств для поддержки работодателей, и создания новых рабочих мест, а так же нужна эффективная экономическая политика и растущая национальная экономика, что позволит динамично развивать не только рынок труда, но и обеспечить высокий уровень благосостояния населения страны.

Библиографический список

1. Бондарева Д.А., Сорочайкин И.А. Мировой рынок труда // Основы экономики, управления и права. 2012. № 2 (2).
2. Вукович Г.Г., Гелета И.В. Рынок труда. Ростов н/Д.: Феникс, 2013. 238 с.
3. Трунин С.Н. Экономика труда. М.: Экономика, 2009. 496 с.
4. Проблемы формирования рынка труда [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://sci-article.ru/stat.php?i=1447830073>
5. Проблемы формирования рынка труда в РОССИИ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.km.ru/referats/526F9DA07AC7421C84C7E9417A90AEBE>
6. Елохин В.Р., Щадов И.М Средства эффективного привлечения и использования материально-технических ресурсов в организацию производственных процессов: монография. – Иркутск: Изд-во ИрГТУ, 2014. 182 с.
7. Щадов И.М., Федотов К.В., Милова Ю.Ю. Управление рисками в процессе организации производства // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12–4 (53–4). С. 765–769.
8. Елшин В.В., Щадов И.М., Чернышенко М.С. Организация производственного процесса в условиях экономических рисков // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12–3 (53–3). С. 896–899.